



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 30 grudnia 2021 r.

Poz. 3546

UCHWAŁA NR XLIX/933/21 RADY MIASTA OPOLA

z dnia 29 grudnia 2021 r.

w sprawie określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej oraz warunków i sposobu ich przyznawania nauczycielom jednostek oświatowych Miasta Opola

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 72 ust. 1 i 4 w związku z art. 91b ust. 1 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) uchwała się, co następuje:

§ 1. Środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną dla nauczycieli ustalane są corocznie w planie finansowym Miasta Opola w wysokości 0,3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 2.1. Ze świadczeń funduszu zdrowotnego mogą korzystać:

- 1) nauczyciele zatrudnieni w co najmniej połowie obowiązującego ich wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Opole;
- 2) byli nauczyciele, którzy przeszli na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, objęci opieką zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Opole (bez względu na datę przejścia na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne).

2. Warunek dotyczący wymiaru zatrudnienia uważa się za spełniony również wtedy, gdy nauczyciel zatrudniony jest w kilku jednostkach oświatowych, w każdej w wymiarze niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak jego wymiar stanowi co najmniej połowę obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska. W takim przypadku nauczyciel ma prawo korzystać ze świadczeń funduszu zdrowotnego w jednostce wskazanej przez nauczyciela jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

§ 3. Pomoc zdrowotna przyznawana jest w związku z długotrwałą chorobą i wynikającym z tego tytułu:

- 1) leczeniem szpitalnym i poszpitalnym;
- 2) leczeniem specjalistycznym w tym: badaniami diagnostycznymi i konsultacjami lekarskimi;
- 3) korzystaniem z usług rehabilitacyjnych i sanatoryjnych;
- 4) zakupem leków i innych środków farmaceutycznych;
- 5) zaangażowaniem niezbędnej opieki medycznej i transportu medycznego;
- 6) zakupem niezbędnego sprzętu ortopedycznego, rehabilitacyjnego lub środków pomocniczych (m.in. aparaty słuchowe, okulary korekcyjne, protezy, materiały opatrunkowe itp.).

§ 4.1. Pomoc zdrowotna przyznawana jest na wniosek osoby uprawnionej.

2. Do wniosku należy załączyć:

- 1) zaświadczenie lekarskie wystawione nie później niż 6 miesięcy przed datą złożenia wniosku, potwierdzające długotrwałą chorobę;
- 2) imienne faktury lub rachunki potwierdzające poniesienie kosztów związanych z leczeniem lub zakupem sprzętu, o którym mowa w § 3 pkt 6, wystawione w okresie do 12 miesięcy przed złożeniem wniosku;
- 3) oświadczenie wnioskodawcy o wysokości średniego miesięcznego dochodu brutto - osiąganego ze wszystkich źródeł przychodu - z trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku, przypadającego na jednego członka rodziny pozostającego we wspólnym gospodarstwie domowym;
- 4) inne dokumenty uzasadniające przyznanie pomocy zdrowotnej;
- 5) w przypadku nauczyciela zatrudnionego w kilku jednostkach oświatowych, który w żadnej z nich nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć, nauczyciel dostarcza zaświadczenia o wymiarze zatrudnienia w pozostałych jednostkach.

3. Jeżeli wniosek nie spełnia wymagań formalnych, w tym zawiera braki w dokumentacji, o której mowa w ust. 2, wnioskodawca zostaje wezwany do ich usunięcia w wyznaczonym terminie.

4. Wnioskodawca może zostać wezwany do złożenia dokumentów potwierdzających wysokość dochodu wykazanego w oświadczeniu, o którym mowa w ust. 2 pkt 3.

5. W przypadku nieusunięcia braków na podstawie wezwania, o którym mowa w ust. 3, lub niezłożenia dokumentów wskazanych w ust. 4, wniosek będzie pozostawiony bez rozpatrzenia.

§ 5.1. Wnioski o przyznanie pomocy zdrowotnej składa się do pracodawcy we wskazanych terminach:

- 1) do 31 maja, lub
- 2) do 31 października.

2. Wnioski rozpatrywane są dwa razy w roku.

3. O przyznaniu i wysokości pomocy zdrowotnej lub odmowie jej przyznania decyduje pracodawca w terminie:

- 1) do 30 czerwca - dla wniosków złożonych do 31 maja;
- 2) do 30 listopada - dla wniosków złożonych do 31 października.

§ 6. Wysokość przyznanej pomocy zdrowotnej uzależniona jest od:

- 1) wysokości udokumentowanych wydatków poniesionych na leczenie;
- 2) okoliczności związanych z chorobą (konieczność stosowania leków, zapewnienie dodatkowej opieki itp.);
- 3) sytuacji materialnej wnioskodawcy;
- 4) ilości środków zabezpieczonych w danym roku budżetowym na pomoc zdrowotną dla nauczycieli;
- 5) liczby wniosków złożonych w danym roku kalendarzowym.

§ 7.1. Pomoc zdrowotna przydzielana jest nauczycielowi jeden raz w roku kalendarzowym, w formie bezzwrotnej zapomogi finansowej. W wyjątkowych sytuacjach pomoc zdrowotna może być przyznana w danym roku kalendarzowym po raz drugi.

2. Wysokość pomocy zdrowotnej nie może przekroczyć 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów.

3. Pomoc zdrowotna nie ma charakteru roszczeniowego. W przypadku nieuwzględnienia wniosku o przyznanie pomocy zdrowotnej nie przysługuje prawo wniesienia odwołania.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Opola.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady

Lukasz Sowada