**Formularz zgłoszeniowy**

**dla kandydata na nabór na wolne stanowisko urzędnicze**

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko** |  |
| **Aplikacja na stanowisko urzędnicze** |  |
| **Informacje niezbędne do przeprowadzenia procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze** |
| **Wymagania niezbędne** |
| **Opis wymagań** | **Potwierdzenie spełnienia wymagań** |
| **TAK** | **NIE** | **Czytelny Podpis** |
| obywatelstwo polskie |  |  | Nie dotyczy |
| Niniejszym oświadczam, że  |
| Posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych |  |  |  |
| Brak prawomocnego skazania za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowigospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe |  |  |  |
| Posiadam wykształcenie wyższe z udokumentowanym doświadczeniem zawodowym umożliwiającymwykonywanie zadań na ww. stanowisku, |  |  |  |
| Posiadam minimum 10-letni staż pracy w zarządzaniu oświatą |  |  |  |
| Posiadam doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z osobami dorosłymi (np. uczelnie wyższe, placówki oświatowe) |  |  |  |
| Posiadam znajomość systemu szkolnictwa, zmieniającego się prawa oświatowego oraz zasadfunkcjonowania instytucji oświatowych, doświadczenie w zakresie współpracy z przedstawicielami regionalnych i ogólnopolskich firm, |  |  |  |
| Współpracowałem/łam z uczelniami wyższymi, firmami regionalnymi i ogólnopolskimi |  |  |  |
| Posiadam znajomość systemów informatycznych (środowisko Windows, WORD i EXCEL |  |  |  |
| Brak przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowania ww. stanowiska. |  |  |  |
| Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”. |  |